

保瑞藥業股份有限公司

供應商行為準則

保瑞藥業(以下簡稱本公司)致力於永續經營，以實現更健康的世界為目標，建構永續發展的營運模式是我們的核心理念優先事項。我們的永續策略以高度相關的聯合國永續發展目標(SDG)為重點，涵蓋健康與福祉、性別平等、合適的工作及經濟成長以及環境保護等目標。

本公司期望與供應商建立長期合作夥伴關係，並鼓勵供應商遵循以下行為準則，同時遵守所在國及地區的法律法規，共同承擔環境保護、職業安全與健康以及勞工權益維護的責任。本準則將作為供應商評核與分級的重要依據，並分為五大面向：勞工權益、健康與安全、環境管理、商業道德及管理體系。

第一條 勞工權益

供應商應承諾尊重並保障所有勞工的基本人權，並確保符合國際公認標準。這適用於臨時工、移民工、學生工、合約工、直接僱員及其他形式的勞工。

- 一、遵守勞動法規：供應商需遵守當地及國際相關法規，如《勞動基準法》、《性別工作平等法》等，確保員工享有基本權益。
- 二、禁止強迫勞動與童工：嚴禁任何形式的強迫勞動與雇用童工，並確保工作環境符合國際人權標準(如ILO公約)。
- 三、公平對待與薪酬保障：提供公平的工作機會，避免任何形式的歧視；確保支付合理薪酬，並提供符合法定要求的福利保障。
- 四、勞資溝通與結社自由：支持員工依法組織工會或參與團體協商，尊重員工的結社自由及合法權益。

第二條 健康與安全

供應商應為員工提供安全、健康的工作環境，並持續投入資源以識別及解決工作場所中的健康與安全問題。

- 一、遵循職安法規：嚴格遵守《職業安全衛生法》及相關規範，為員工提供安全健康的工作條件。
- 二、風險管理：定期進行職業安全風險評估，並採取適當的防護措施；提供必要的安全培訓及防護設備。
- 三、事故管理：建立事故通報與處理機制，制定事故預防計劃，並定期檢討與改進職安管理制度。

第三條 環境管理

供應商應重視其業務活動對環境的影響，並採取措施減少對社區、環境及自然資源的不良影響，保障公眾健康與安全。

- 一、遵守環保法規：嚴格遵循當地及國際環保法規，並積極參與節能減碳、廢水處理等永續發展行動。
- 二、減少環境影響：制定並實施環保管理計劃，降低溫室氣體排放、能源消耗及廢棄物產生；推廣資源回收與再利用，支持循環經濟模式。
- 三、危害物質管理：確保產品中使用的危害物質符合相關規範(如歐盟RoHS指令、

REACH 規範)，並提供完整的材料成分報告。

第四條 商業道德

供應商應秉持誠信原則，確保所有商業活動符合最高道德標準，並杜絕任何形式的不當行為。

- 一、誠信經營：在所有商業互動中堅守誠信，禁止賄賂、貪污、敲詐勒索及挪用公款。
- 二、公平競爭：避免提供或接受不正當利益，禁止涉及破壞公平競爭的行為，如洩露機密資訊或從事不誠實交易。
- 三、知識產權保護：尊重並保護知識產權，避免侵犯他人合法權益。

第五條 管理體系

供應商應建立符合本準則的管理體系，以確保相關政策的落實與持續改進。管理體系的設計應確保：(a) 符合與供應商營運和產品相關的適用法律、法規及客戶要求；(b) 符合本準則；以及 (c) 識別並減輕與本準則有關的經營風險。

第六條 實施與修訂

本辦法由永續發展執行辦公室負責修訂，經董事長同意後實施，修訂時亦同。